**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников МКДОУ детского сада «Радуга» 2023год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Выплаты стимулирующего характера** | **Показатели эффективности деятельности работников муниципального образовательного учреждения** | **Критерии эффективности деятельности работников муниципального образовательного учреждения** |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | 1.Участие в экспериментальной, инновационной работе учреждения | Выполнено - 2 б |
| Не выполнено- 0б |
| 2. Участие в методической работе* Создание программно-методического материала, ЭОР, прошедшего проверку на плагиат, утвержденного нормативным документом ОУ
* Участие в работе жюри конференций, конкурсов
* Участие в экспертной деятельности
 | Выполнено 1б |
| 3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта (в т.ч. участие в очных конкурсах педагогического мастерства, научно – практических конференциях, семинарах с докладами, выступлениями, наличие публикаций)Учитываются только конкурсы в профессиональной области, проводимые и/или рекомендуемые на муниципальном, региональном и федеральном уровнях органами, осуществляющими управление в сфере образования, культуры , спорта , молодежной политики.  | Победитель конкурса педагогического мастерства – 5б (учитывается в течение года) |
| Призер конкурса педагогического мастерства – 4б (учитывается в течение года) |
| Участник конкурса педагогического мастерства – 1 б (учитывается в течение года) |
| Результативное участие в конкурсах методических разработок- 2б. |
| Участие в конкурсных отборах на Грант Губернатора Иркутской области, муниципальных отборах – 2 балла |
| Распространение педагогического опыта в иных формах : открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на заседаниях МО, педсоветах, семинарах и т.п.– 1 балл |
| Не выполнено – 0 б |
| 4.Наставническая работа , в том числе методическое сопровождение педагогического работника при аттестации на соответствие квалификационной категории, методическое сопровождение участника конкурса педагогического мастерства | Выполнено -2б ( за каждого сопровождаемого) |
| Не выполнено- 0 б |
| 5.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования | Отсутствие- 1 б |
| Наличие – 0 б |
| 6.Отсутствие выявленных руководителем, контрольно – надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений в деятельности работника | Отсутствие- 1 б |
| Наличие – 0 б |
| 7.Проведение совместных мероприятий с иными организациями в рамках социально – образовательного партнерства | Наличие – 1 б |
| Отсутствие – 0б |
| Выплаты за качество выполняемых работ | 8.Наличие положительной динамики по итогам результатов мониторинговых исследований качества образования (конец года). | Наличие- 1 б |
| Отсутствие -0б |
| 9.Результативность участия обучающихся и воспитанников в олимпиадах, интеллектуальных и творческих конкурсах, фестивалях, спортивных мероприятиях, проводимых официальными организациями ( кроме интернет-сообщества) | Наличие мест победителей- 2б |
| Наличие мест призеров – 1 б |
| 10.Посещаемость групп дошкольных образовательных учреждений. *Подменному воспитателю ставить посещаемость по той группе, где она выше.* | 80-100% - 3б |
| 70-79% -2б |
| 11.Наличие положительной динамики посещаемости групп дошкольного образовательного учреждения.  | Наличие, стабильные результаты- 1б |
| Отсутствие -0б |
| 12.Динамика наполняемости кружка, секции за отчетный период | Стабильная- 1б |
| Положительная – 2 б |
| Отрицательная – 0 б |
| Премиальные выплаты по итогам работы | 13.Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника  | Выполнено -2б |
| Не выполнено – 0б |
| 14.Участие в качестве члена жюри (за исключением уровня ОУ) в проведении олимпиад, конкурсов, научно – практических конференций | Наличие – 1б за каждый вид |
| Отсутствие – 0б |
| 15.Выполнение работы эксперта в рамках проведения чемпионатов «WorldSkills» и «JuniorSkills», демонстрационного экзамена, мониторинговых исследований качества образования, аттестации педагогических работников | Выполнено- 1б за каждый вид |
| Не выполнено- 0б |
| Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ | 16.Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы) | Освоение программы переподготовки- 1б ( учитывается в течение года) |
| Курсы повышения квалификации в объеме 72 часа и более- 1б |
| Курсы повышения квалификации в объеме 36 часов и более – 0,5б |
| Курсы повышения квалификации в объеме менее 36 часов- 0,25б |
| 17.Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобно | Выполнено – 2б |
| Отсутствие- 0б |
| 18.Выполнение работ имеющих важное значение для эффективной работы учреждения ( с учетом должностной инструкции работника) ( приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников на соответствие занимаемой должности и тому подобное) | Выполнено -2б |
| Отсутствие- 0 б |